

# KAJIAN *TRACER STUDY* LULUSAN JURUSAN PTBB FT UNY TAHUN 2012

Noor Fitrihana, Prihastuti Ekawatiningsih, Ichda Chayati, Kapti Asiatun, Asi Tritanti

Jurusan Pendidikan Teknik Boga dan Busana FT UNY

Email: noorfitrihana@uny.ac.id

## **ABSTRACT**

*The objectives of this study were: (1) to describe the graduates' profile of the Department of Fashion Design and Hospitality Education of 2010-2012 that is required by the National Accreditation Commission for Higher Education, (2) to examine the gap between the graduates' competencies with the market needs. This tracer study is a descriptive survey study conducted from June to November 2012. The population were 241 graduates of the academic year of 2012. 87 samples were successfully interviewed through telephone interviews. The instruments of this study was a questionnaire. Quantitative data was analysed using crosstab and percentages. While the qualitative data was analysed by categories. The results showed: (1) the graduates of the Fashion Design, the Hospitality, and the Make-up and Beauty Therapy Programmes who understand the job application process were 85%, 78%, and 86% respectively (b) the graduates of Fashion Design, Hospitality, and Make-up and Beauty Therapy Programmes with the less than 6 months waiting period before the first employment were 85%, 100%, 80% respectively (c) The graduates of Fashion Design, Hospitality, and Make-up and Beauty Therapy Programmes who get job vacancies from advertisements and direct application to the company were 15% and 85%, 43% and 57%, 80% and 20% respectively. d. the graduates of Fashion Design, Hospitality, and Make-up and Beauty Therapy Programmes who are employed in the fields related to their study were 61.5% 71%, 60% respectively (2) The graduates' competencies compared to the market needs were as follows: (a) Competencies required were integrity, mastery of science, English, information technology, communication, teamwork, self-development, mastery of skills, special expertise, leadership, and organizational management. (b) 98% of the graduates have excellent performance in terms of integrity, expertise, science, English, information technology, communication, teamwork, and self-development.*

**Keywords:** *department of fashion design and hospitality education, graduates, tracer study*

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Memperoleh data profil alumni Jurusan PTBB TAHUN 2010-2012 sesuai kebutuhan BAN PT, (2) Memperoleh data kesenjangan kompetensi lulusan Jurusan PTBB dengan kebutuhan pasar kerja. Penelitian penelusuran alumni (tracer study) ini merupakan penelitian survey deskriptif selama bulan Juni-November 2012. Populasi adalah seluruh alumni tahun 2012, dengan metoda wawancara melalui telepon. Dari 241 orang alumni, yang bersedia diwawancara sebanyak 87 orang. Instrumen penelitian adalah kuesioner. Data yang bersifat kuantitatif dianalisis dengan teknik crosstab dan persentase. Sementara data yang bersifat kualitatif dianalisis secara kategorial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Profil alumni Jurusan PTBB tahun 2012 adalah sebagai berikut: (a) Sebagian besar alumni mengetahui cara melamar kerja, yaitu 85% alumni Prodi Busana, 78% Prodi Boga, dan 86% Prodi Rias (b) Waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama di bawah 6 bulan untuk Prodi Busana 85%, Prodi Boga 100%, dan Prodi Rias 80% (c) Sumber informasi lowongan pekerjaan alumni adalah melalui iklan dari media massa dan melamar langsung ke perusahaan, yaitu Prodi Busana 15 dan 85%, Prodi Boga 43 dan 57%, dan Prodi Rias 80 dan 20% (d) Alumni Jurusan PTBB yang bekerja di bidang yang sesuai dengan ilmu yang dipelajari selama kuliah adalah Prodi Busana 61,5%, Prodi Boga 71%, dan Prodi Rias 60%. (2) Kompetensi alumni Jurusan PTBB dengan kebutuhan pasar kerja diperoleh hasil sebagai berikut: (a) Kompetensi yang dibutuhkan selama bekerja adalah integritas, penguasaan ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri, penguasaan keterampilan, keahlian khusus, kepemimpinan, dan manajemen organisasi (b) Alumni Jurusan PTBB mempunyai kinerja yang sangat baik dan baik sebesar 98% dalam hal integritas, keahlian ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri.

**Kata Kunci:** Jurusan PTBB, lulusan, *tracer study*

## PENDAHULUAN

Jurusan Pendidikan Teknik Boga dan Busana (PTBB) adalah salah satu jurusan dari enam Jurusan yang dimiliki oleh Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta (FT UNY). Jurusan PTBB FT UNY menyelenggarakan dua jenjang program studi yaitu program S1 kependidikan dan D3 non kependidikan. Jurusan PTBB memiliki 5 program studi yang terdiri dari 2 program S1 kependidikan dan 3 program studi D3. Kelima program studi tersebut adalah S1 Pendidikan Teknik Busana, S1 Pendidikan Teknik Boga, D3 Teknik Busana, D3 Teknik Boga dan D3 Rias Kecantikan. Lulusan program S1 kependidikan adalah calon tenaga kependidikan yang profesional di SMK, Pusklat, atau di perguruan tinggi pada bidang yang sesuai dengan program studi yang ditempuh. Lulusan D3 non kependidikan adalah calon tenaga kerja ahli madya yang profesional di industri pada bidang yang sesuai dengan program studinya.

Salah satu indikator keberhasilan pendidikan tinggi adalah aspek relevansi. Pada aspek relevansi ini, Jurusan PTBB FT UNY dituntut mampu menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing dan siap berkiprah dalam pembangunan. Seberapa besar dan sejauhmana lulusan Jurusan PTBB FT UNY mampu berkiprah di pasar kerja dan bermasyarakat penting untuk diketahui guna peningkatan kualitas pembelajaran agar selalau memenuhi kebutuhan *stakeholder*. Salah satu cara untuk mengetahui relevansi adalah dengan penelusuran lulusan (*tracer study*). Harald Schomburg (2003: 11) mendefinisikan *Tracer Study* merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan dan proses pembelajaran dan dapat merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas untuk penyempurnaan di masa mendatang. *Tracer Study* dapat digunakan untuk menggali Informasi dari para lulusan dan pengguna lulusan dapat berupa tentang pengetahuan dan ketrampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan terhadap

keترampilan dan tuntutan pekerjaan, area pekerjaan, posisi profesi). *Tracer Study* dapat juga digunakan sebagai kegiatan mencari informasi tentang kebutuhan *stakeholder* terhadap alumni. Tujuan dari kegiatan ini adalah mengumpulkan informasi dan masukan yang relevan dari lulusan terkait dengan *learning dan working experience* yang dialami oleh lulusan guna pengembangan Perguruan Tinggi.

Menurut Schomburg (2003) tujuan utama dari kegiatan *Tracer Study* adalah untuk mengetahui atau mengidentifikasi kualitas lulusan di dunia kerja, sedangkan tujuan khusus *Tracer Study* adalah: (1) Mengidentifikasi profil kompetensi dan keterampilan lulusan. (2) Mengetahui relevansi dari pelaksanaan kurikulum yang telah diterapkan di perguruan tinggi dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pengembangan profesional di dalam kompetensi jurusan. (3) Untuk mengevaluasi hubungan dari kurikulum dan studi di jurusan sebagai pengembangan keilmuan. (4) Sebagai kontribusi dalam proses akreditasi jurusan.

Penelusuran lulusan (*Tracer Study*) adalah salah satu hal strategis yang harus dilakukan oleh setiap institusi pendidikan. Setidaknya ada tiga manfaat yang bisa diperoleh dari pelaksanaan kegiatan ini, yaitu: (1) Mengetahui *stakeholder* satisfaction, dalam hal ini lulusan, terkait dengan learning experiences yang mereka alami, untuk dijadikan alat evaluasi kinerja institusi. (2) Mendapatkan masukan yang relevan sebagai dasar pijakan pengembangan institusi, terkait dengan kemampuan bersaing, kualitas, dan *working experiences* lulusan yang bisa digunakan untuk menangkap kesempatan dan menanggulangi ancaman ke depan. 3) Meningkatkan hubungan lulusan dan almamater, karena apabila dilihat dari pengalaman institusi-institusi pendidikan terkenal, ikatan lulusan dan almamater yang kuat akan banyak membawa banyak manfaat kepada almamater seiring dengan diakuinya kiprah lulusan di masyarakat.

Borang akreditasi *menuntut* data profil alumni yang meliputi masa tunggu lulusan, gaji pertama lulusan, umpan balik dari *stakeholder* dan beberapa data lainnya. Untuk kebutuhan

peningkatan kualitas pembelajaran juga diperlukan masukan dari alumni dan *stakeholder* terkait tentang kebutuhan kompetensi yang ada di pasar kerja dengan kompetensi lulusan. Melalui penelitian *tracer study* ini akan menjawab kebutuhan profil alumni dan profil kompetensi tersebut.

Borang akreditasi *menuntut* data profil alumni yang meliputi masa tunggu lulusan, gaji pertama lulusan, umpan balik dari *stakeholder* dan beberapa data lainnya. Untuk kebutuhan peningkatan kualitas pembelajaran juga diperlukan masukan dari alumni dan *stakeholder* terkait tentang kebutuhan kompetensi yang ada di pasar kerja dengan kompetensi lulusan. Melalui penelitian *tracer study* ini akan menjawab kebutuhan profil alumni dan profil kompetensi tersebut. Kompetensi lulusan ditinjau dari pada aspek *hard skill* dan *softskill*.

## METODE

Penelitian penelusuran alumni (*tracer study*) ini merupakan penelitian suvey deskriptif, yaitu metode penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan keadaan yang terjadi di lapangan pada saat penelitian ini dilakukan. Penelitian ini dilakukan di seluruh wilayah Indonesia dimana alumni jenjang S1 dan D3 Jurusan PTBB Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta (FT UNY) berada. Waktu penelitian Juni sampai dengan November 2012.

Populasi penelitian ini adalah alumni Jurusan PTBB Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2012. Sampel penelitian direncanakan semaksimal mungkin mendekati jumlah populasi. Teknik pengambilan sampel adalah dengan dokumentasi dilanjutkan dengan teknik *snowball*. Manakala pemilihan sampel telah jenuh (maksimal), maka jumlah pencarian sampel dihentikan. Instrumen penelitian disusun berdasarkan berbagai sumber para peneliti terdahulu dengan memodifikasi sesuai dengan permasalahan dan disain penelitian ini. Ada 3 instrumen dalam penelitian ini yaitu (1) karakteristik alumni merupakan data bersekala

nominal, (2) informasi perkembangan berupa data kualitatif, dan (3) masukan perbaikan program berupa data kualitatif. Instrumen yang digunakan dalam melaksanakan *tracing study* ini biasanya menggunakan kuesioner yang disebarakan dengan cara bertemu langsung, pos, email, telepon maupun web. Keterangan yang diperlukan jurusan dari alumni antara lain mengacu pada kebutuhan borang akreditasi dan peningkatan kualitas pembelajaran untuk pengembangan dan peninjauan kurikulum yang sedang berjalan maupun yang akan datang.

Data dikumpulkan menggunakan angket (terbuka dan tertutup) melalui telepon dan melakukan wawancara kepada alumni dan atasannya. Data tentang identitas responden dicari melalui dokumentasi yang ada di Jurusan PTBB FT UNY. Dalam penelitian ini ada tiga ubahan dengan data yang bersifat kuantitatif dan kualitatif. Data kuantitatif bersekala interval dan nominal. Data yang bersifat kuantitatif dianalisis dengan teknik crosstab dan persentase. Sementara data yang bersifat kualitatif dianalisis secara kategorial.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Responden dicari melalui data yudisium yang ada di Fakultas Teknik. Alumni dihubungi melalui telepon yang nomornya tercantum pada lembar pendaftaran yudisium. Metode pengumpulan data via telepon ini dipilih dengan beberapa pertimbangan: (1) Dengan telepon secara langsung, pengumpul data dapat langsung mendapat jawaban tanpa menunggu lama, karena jawaban langsung diberikan saat itu juga, dengan catatan alumni bersedia meluangkan waktu antara 10-20 menit. (2) Berdasarkan pengalaman sebelumnya, pengumpulan data *tracer study* melalui surat, email, dan blog *tracer study* kurang efektif dalam menjaring alumni, sehingga cara ini tidak digunakan.

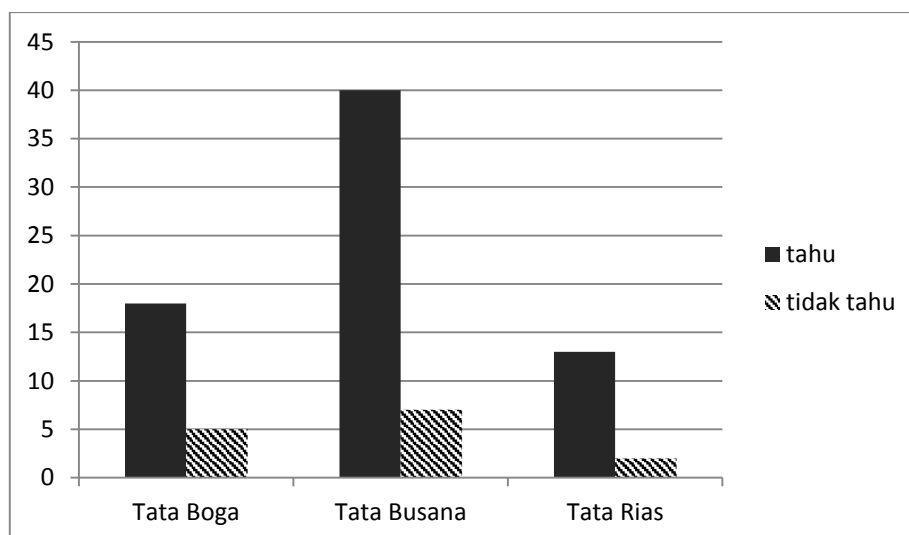
Lulusan yang tercatat selama 2012 (Januari - November 2012) sebanyak 241 orang yang selengkapnya bisa dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Data lulusan Jurusan Pendidikan Teknik Boga Busana tahun 2012

Tahun Lulus	Busana		Boga		Rias	Total
	S1	D3	S1	D3	D3	
2012	72	31	52	46	40	241
Total	72	31	52	46	36	

Dari Tabel 1, dapat dilihat bahwa lulusan PTBB FT UNY pada tahun 2012 Program Studi Busana S1 sebanyak 72 orang, D3 sebanyak 31 orang, Program Studi Boga S1 sebanyak 52 orang, D3 sebanyak 46 orang, dan Program Studi Rias D3 sebanyak 40 orang, sehingga total 241 orang. Berdasarkan data tersebut, alumni yang

berhasil dihubungi sebanyak 87 orang yang bersedia menjawab pertanyaan, yaitu Program Studi Boga 23 orang, Program Studi Busana 49 orang, dan Program Studi Rias 15 orang. Hasil penelusuran lulusan tahun 2012 diperoleh data seperti disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Pengetahuan Alumni dalam Melamar Kerja Tahun 2012

Pada Gambar 1 diketahui bahwa sebagian besar alumni tahu cara melamar pekerjaan, yaitu Prodi Busana yang tahu cara melamar kerja sebanyak 85,11%, sementara Prodi Boga sebanyak 78,26% tahu cara melamar kerja.

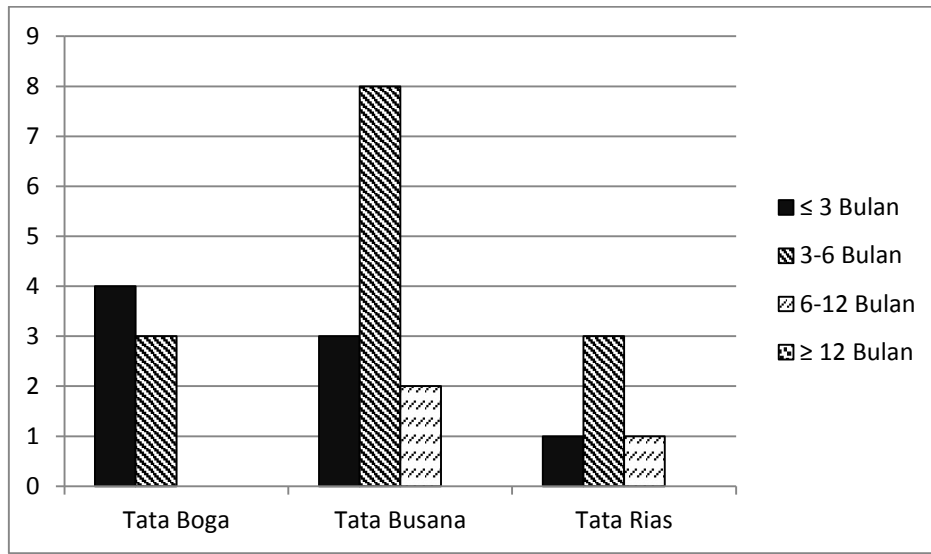
Sementara untuk Prodi Rias 86,27% yang menjawab tahu. Hasil penelusuran lulusan tahun 2012 pada item cara pemberian materi melamar kerja, diperoleh hasil sebagaimana disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Pemberian Materi Cara Melamar Kerja

Prodi	Pemberian materi cara melamar kerja (%)				
	Th. I	Th. II	Th. III	Akhir	Stl. lulus
Busana	0	49	14	37	0
Boga	0	0	48	52	0
Rias	0	0	0	100	0

Pada Tabel 2 terlihat bahwa sebagian besar alumni masih berpendapat sama, yaitu diberikan materi pengetahuan melamar kerja pada tahun terakhir perkuliahan. Hal ini kemungkinan disebabkan mahasiswa ingin mendapatkan materi tersebut sesaat sebelum lulus sehingga pada saat lulus masih tersimpan dalam ingatan (tidak lupa). Sementara kalau diberikan di awal-

awal kuliah, pengetahuan tersebut belum bisa diterapkan. Waktu tunggu adalah waktu yang dibutuhkan alumni sejak lulus kuliah sampai mendapatkan pekerjaan pertama kali. Berdasarkan hasil penelusuran waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama pada tahun 2012 dapat dilihat pada Gambar 2.

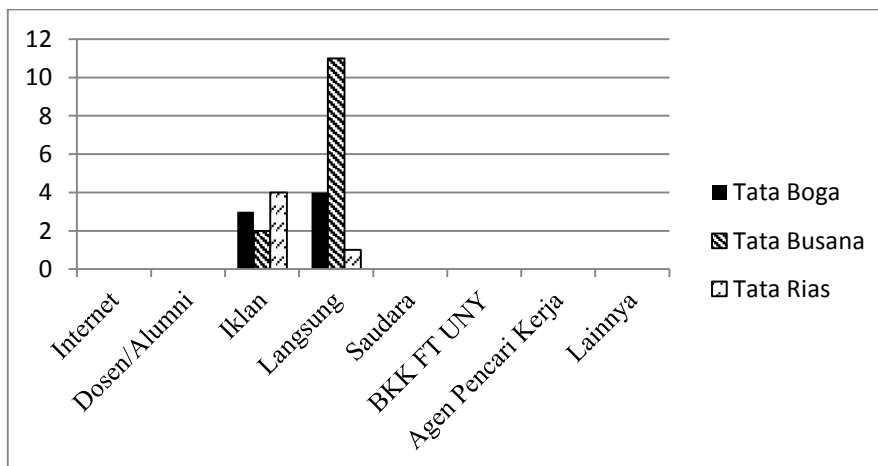


Gambar 2. Waktu Tunggu untuk Mendapatkan Pekerjaan Pertama Tahun 2012

Hasil yang disajikan pada Gambar 2 menunjukkan waktu tunggu perolehan pekerjaan pertama para alumni Jurusan PTBB berada pada rentang kurang dari 3 bulan dan antara 3 – 6 bulan. Untuk lulusan Tata Boga waktu tunggu-nya 100% di bawah 6 bulan sementara Prodi

Busana 85% dan Prodi Rias 80% untuk waktu tunggu di bawah 6 bulan.

Alumni bisa mendapatkan pekerjaan melalui berbagai sumber informasi memperoleh pekerjaan. Data yang diperoleh dari alumni Jurusan PTBB dapat dilihat pada Gambar 3.

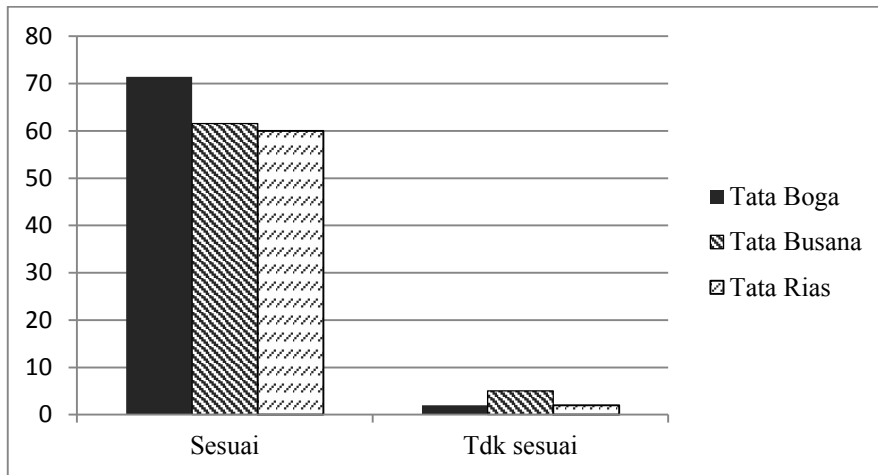


Gambar 3. Sumber Memperoleh Informasi Pekerjaan Tahun 2012

Sebagian besar alumni Prodi Busana mendapat informasi lowongan pekerjaan melalui iklan dari media massa 15%, dan melamar langsung ke perusahaan yaitu 86%. Prodi Boga mendapat informasi lowongan pekerjaan melalui iklan dari media massa 43%, dan melamar langsung ke perusahaan yaitu 57%, dan Prodi

Rias mendapat informasi lowongan pekerjaan melalui iklan dari media massa 80%, dan melamar langsung ke perusahaan yaitu 20%.

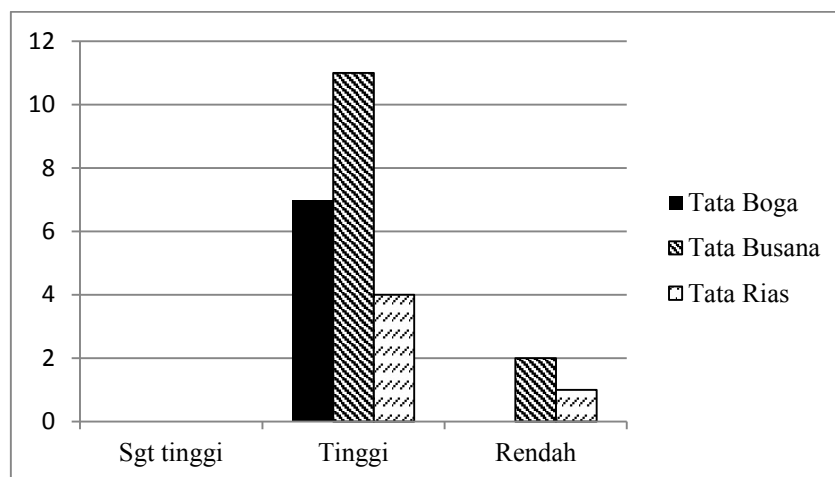
Hasil penelusuran lulusan berkaitan dengan hubungan pekerjaan alumni dengan bidang ilmu tahun 2012 menunjukkan hasil seperti yang disajikan ada Gambar 4.



Gambar 4. Hubungan Pekerjaan Alumni dengan Bidang Ilmu Tahun 2012

Gambar 4 menunjukkan bahwa kesesuaian pekerjaan dengan bidang ilmu yang dipelajari pada Prodi Tata boga sebesar 71%, Prodi Tata Busana sebesar 61,5%, dan Prodi Tata Rias sebesar 60%. Informasi tentang kebutuhan

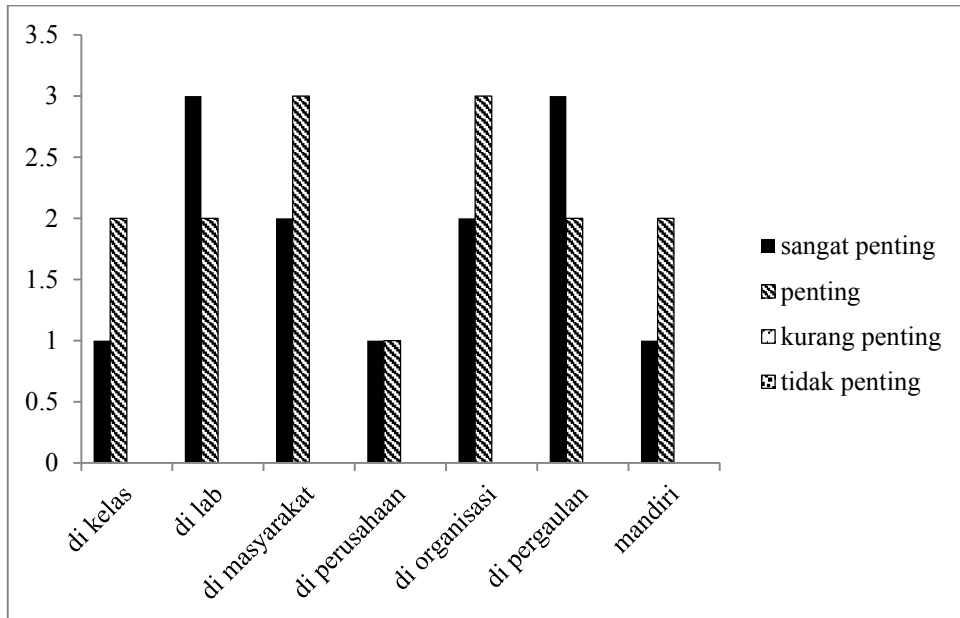
instansi terhadap lulusan prodi sangat penting karena berhubungan dengan keberlanjutan prodi yang bersangkutan. Dari alumni dapat diketahui data seperti terlihat pada Gambar 5.



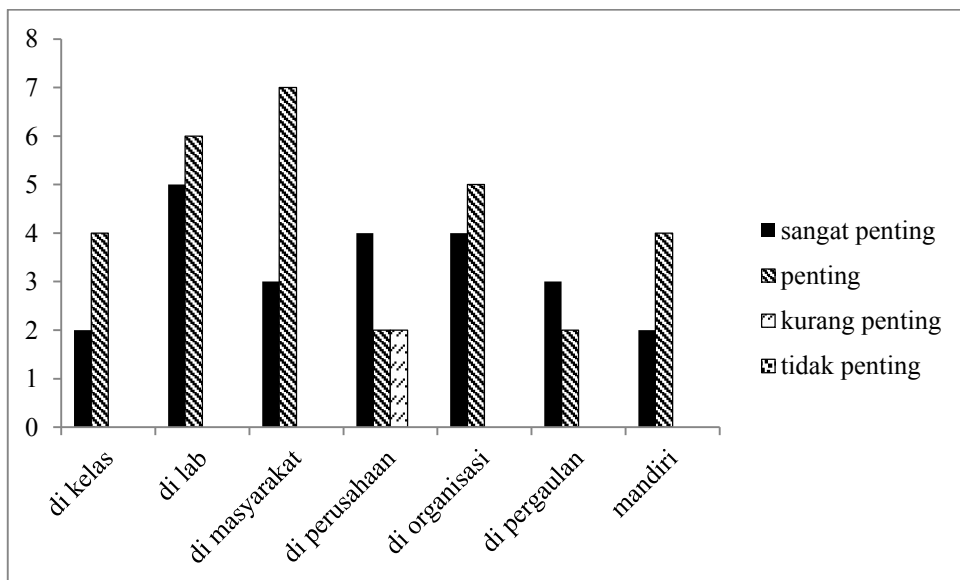
Gambar 5. Kebutuhan instansi terhadap lulusan Jurusan PTBB tahun 2012

Gambar 5 menunjukkan bahwa kebutuhan instansi terhadap lulusan Jurusan PTBB cukup tinggi, meskipun ada beberapa perusahaan yang kebutuhannya rendah. Hasil penelusuran

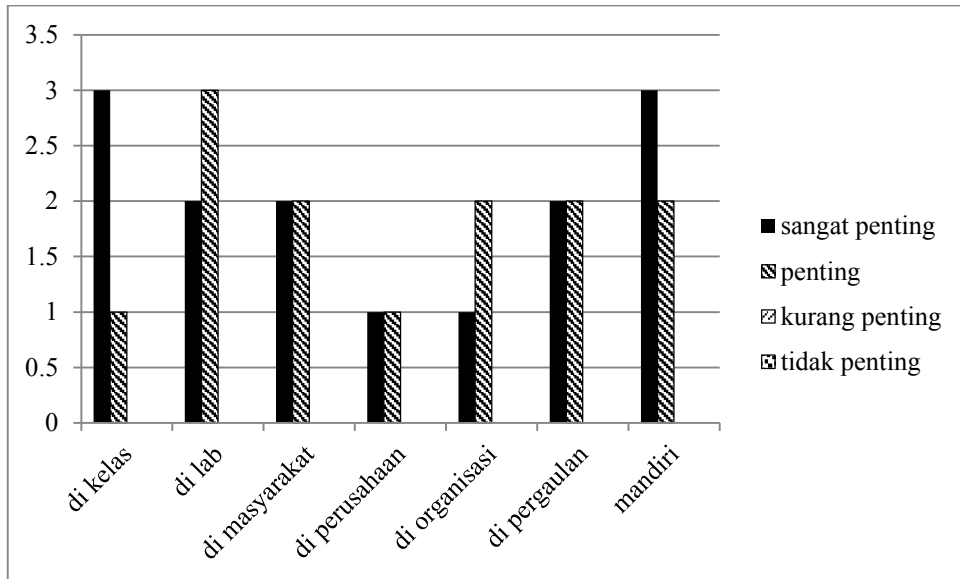
tahun 2012 berkaitan dengan pengalaman kuliah yang berkontribusi di dunia kerja dapat dilihat pada Gambar 6 sampai 8.



Gambar 6. Kontribusi Pengalaman Kuliah dalam Pekerjaan Alumni Prodi Boga Tahun 2012



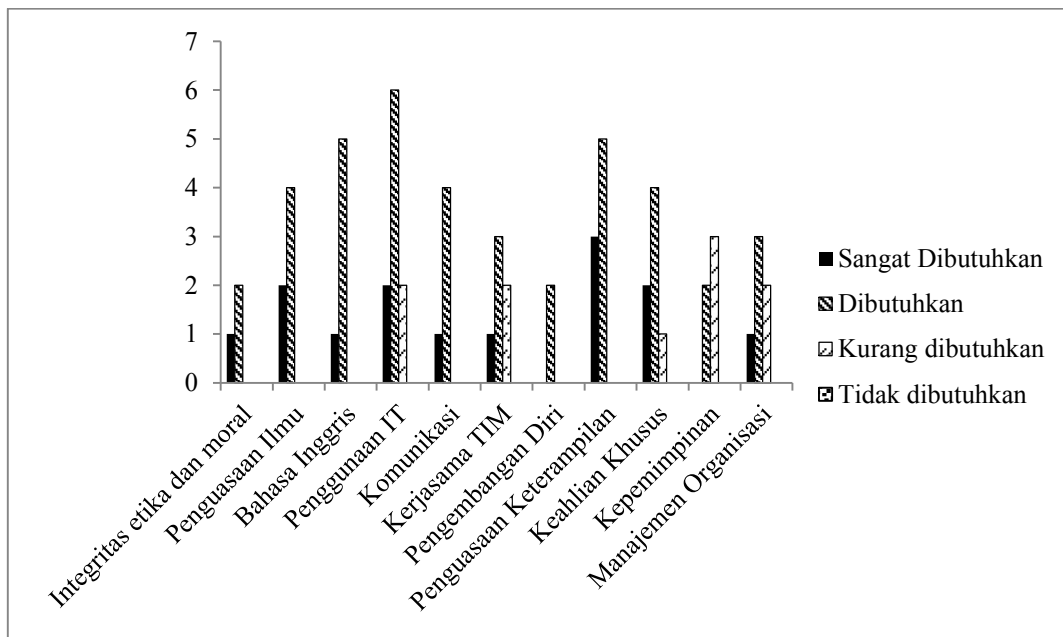
Gambar 7. Kontribusi Pengalaman Kuliah dalam Pekerjaan Alumni Prodi Busana Tahun 2012



Gambar 8. Kontribusi Pengalaman Kuliah dalam Pekerjaan Alumni Prodi Rias Tahun 2012

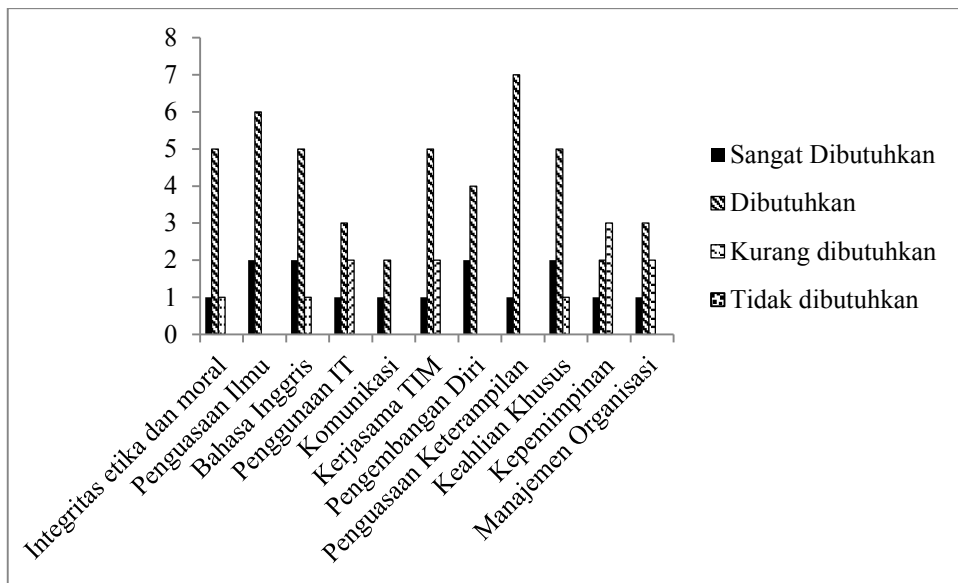
Hasil penelusuran tahun 2012 yang disajikan Gambar 14 sampai 16 juga menunjukkan bahwa para alumni mengatakan bahwa pengalaman selama kuliah berkontribusi penting dalam pekerjaan. Pengalaman selama belajar di kelas, di laboratorium, di masyarakat, di perusahaan selama Praktek Industri, di organisasi, di masyarakat, dan belajar mandiri, semuanya dianggap sangat penting dan penting.

Data tentang kebutuhan penguasaan kompetensi sangat penting karena berkaitan dengan materi yang wajib diberikan selama perkuliahan sehingga setelah bekerja dapat bermanfaat. Hasil penelusuran berkaitan dengan kebutuhan penguasaan kompetensi dalam pekerjaan tahun 2012 disajikan pada Gambar 9 sampai 11.

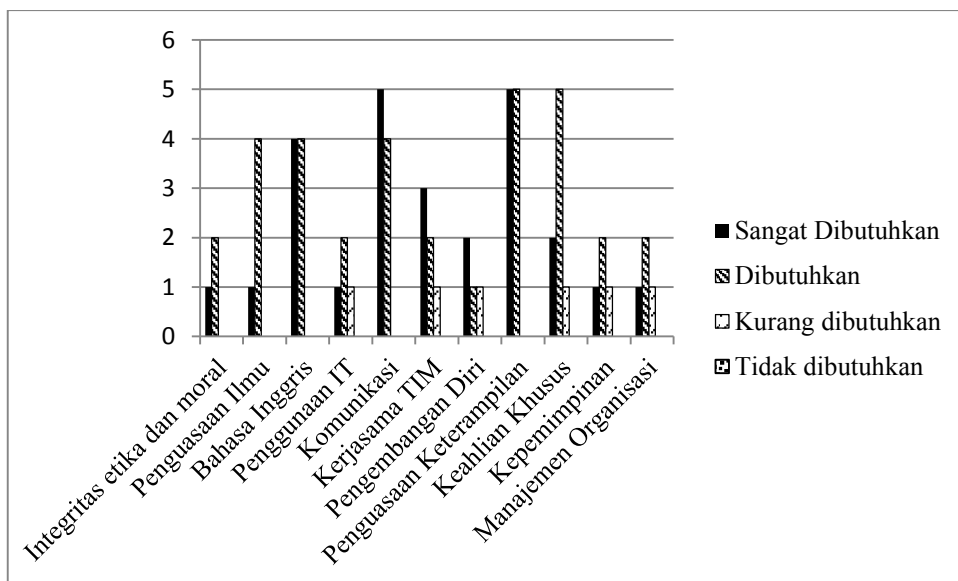


Gambar 9. Kebutuhan Penguasaan Kompetensi Prodi Boga Tahun 2012





Gambar 10. Kebutuhan Penguasaan Kompetensi Prodi Busana Tahun 2012



Gambar 11. Kebutuhan penguasaan kompetensi Prodi Rias tahun 2012

Gambar 9 sampai 11 menunjukkan bahwa semua kompetensi dibutuhkan dan sangat dibutuhkan selama bekerja, baik itu integritas (etika dan moral), penguasaan ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri, penguasaan keterampilan, keahlian khusus, kepemimpinan, dan manajemen organisasi. Dapat disimpulkan

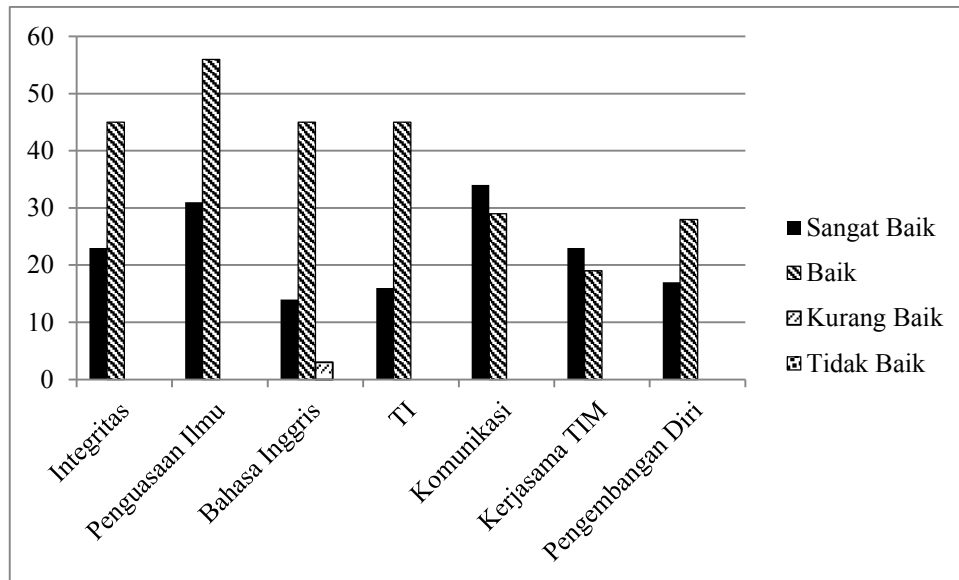
bahwa hasil penelusuran tahun 2011 hampir sama dengan hasil penelusuran tahun 2012.

Ada beberapa masukan dari alumni yang dibutuhkan untuk pengembangan Prodi dan Jurusan yaitu teori yang digunakan setelah bekerja sebagai berikut (1) Semua teori bermanfaat (teori alat dan bahan) (2) kontinental, oriental, patiseri, kewirausahaan, pemasaran,

gizi (3) pemasaran, praline (4) kewirausahaan, manajemen pemasaran. Praktek yang digunakan setelah bekerja adalah sebagai berikut: (1) Semua materi praktik berguna saat bekerja (2) Semua praktik berguna, terutama patiseri dan praline (3) *Styling* rambut, korektif *make-up*, dan

rias pengantin (4) Yang belum diajarkan selama kuliah materi hidangan khusus (selamatan, maulud nabi, assyura, dan lain-lain)

Selama bekerja, kinerja alumni dinilai oleh atasannya. Hasil penilaian kinerja alumni Jurusan PTBB dapat dilihat pada Gambar 12.



Gambar 12. Penilaian Kinerja Alumni oleh Atasan Tahun 2012

Dari Gambar 12 dapat diketahui bahwa alumni Jurusan PTBB (98%) memiliki mempunyai kinerja yang sangat baik dan baik berdasarkan penilaian oleh atasan dalam hal integritas (etika dan moral), keahlian bidang ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri.

Beberapa saran yang diberikan dari atasan alumni, diantaranya adalah (1) Lama Praktik Industri (PI) dirasa kurang sehingga perlu ditambah. Pada saat alumni tersebut masih kuliah, PI berlangsung selama 1,5 bulan, namun sekarang PI berlangsung selama 2 bulan, yaitu bulan Juli dan Agustus. (2) Banyak siswa dan calon mahasiswa yang belum familiar dengan nama Boga sehingga perlu ada promosi supaya nama Boga lebih dikenal. (3) Pada saat praktik, bukan hanya dinilai produk standarnya, tetapi unsur kreativitas juga perlu dimasukkan dalam kriteria nilai. (4) Perlu diberikan materi pembelajaran yang berkaitan dengan pengem-

embangan diri dan bicara di depan umum (*public speaking*) (5) Perlu pengembangan diri dalam bidang kerjasama tim.

## SIMPULAN

Profil alumni Jurusan PTBB tahun 2012 adalah sebagai berikut: (1) Sebagian besar alumni mengetahui cara melamar kerja, yaitu 85 % alumni Prodi Busana, 78 % Prodi Boga, dan 86 % Prodi Rias. (2) Waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama di bawah 6 bulan untuk Prodi Busana 85%, Prodi Boga 100%, dan Prodi Rias 80%. (3) Sumber informasi lowongan pekerjaan alumni adalah melalui iklan dari media massa dan melamar langsung ke perusahaan, yaitu Prodi Busana 15 dan 85%, Prodi Boga 43 dan 57%, dan Prodi Rias 80 dan 20%. (4) Alumni Jurusan PTBB bekerja di bidang yang sesuai dengan ilmu yang dipelajari selama kuliah yaitu Prodi Boga 71%, Prodi Busana 61,5%, dan Prodi Rias 60%.

Kompetensi alumni Jurusan PTBB dengan kebutuhan pasar kerja diperoleh hasil sebagai berikut: (1) Kompetensi yang dibutuhkan selama bekerja adalah integritas, penguasaan ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri, penguasaan keterampilan, keahlian khusus, kepemimpinan, dan manajemen organisasi. (2) Alumni Jurusan PTBB mempunyai kinerja yang sangat baik dan baik sebesar 98% dalam hal integritas, keahlian ilmu, Bahasa Inggris, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri.

#### DAFTAR RUJUKAN

\_\_\_\_\_.2013. Borang 3A Akreditasi D3. Jakarta: Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

\_\_\_\_\_.2008. Borang 3A Akreditasi Sarjana. Jakarta: Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

Schomburg, Harald. 2003. *Handbook for Graduate Tracer Studies: Centre for Researchon Higher Education and Work*, University of Kassel, Germany. Diaksesdari[http://www.qtafi.de/handbook\\_v2.pdf](http://www.qtafi.de/handbook_v2.pdf)

Yayat. Penelusuran Lulusan D3 TEknik Mesin UPI. Diakses dari [http://perpustakaan.upi.edu/artikel/administrasi/upload/52.\\_yayat\\_\\_fpbs\\_.pdf](http://perpustakaan.upi.edu/artikel/administrasi/upload/52._yayat__fpbs_.pdf)